

O PAPEL EMERGENTE DO LÍDER

Isabel Amélia Costa Mendes¹

A arte de liderar está mudando.

Buscar o sonho, acreditar nele, vivenciá-lo e concretizá-lo é o que norteará o comportamento do líder no século XXI.

Como um empreendedor, o líder é um visionário com habilidade para inspirar e fazer com que as pessoas internalizem e cultivem o sonho para torná-lo realidade. Então, sua comunicação é orientada para as pessoas, estabelecendo um clima amigável e de reconhecimento de que elas constituem o ativo mais importante de qualquer organização. Nesse sentido, o líder procura sempre compreender as pessoas e valorizar suas opiniões. Como a interação é direta, o líder se sensibilizará com a emoção, com as crenças e com os valores das pessoas e, assim, a busca de novos talentos será pelo toque no coração e na mente, fazendo com que todos potencializem suas ações e produções através de competência cognitiva e técnica, de forma racional e sensível.

Nosso caminhar em liderança será um contínuo aprendizado sobre o que cada pessoa pode agregar de valor para a organização e, além disso, o que as pessoas podem adicionar umas às outras.

¹ Editor da Revista Latino-Americana de Enfermagem, Diretor, Professor Titular da Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto, da Universidade de São Paulo, Centro Colaborador da OMS para o desenvolvimento da pesquisa em enfermagem, e-mail: iamendes@eerp.usp.br

THE LEADER'S EMERGENT ROLE

Isabel Amélia Costa Mendes¹

The art of leadership is changing.

The ideas of achieving our dreams, believing in them, experiencing and consolidating them will direct the behavior of a leader in the 21st century.

As an entrepreneur, the leader is a visionary with the ability to inspire and make people to internalize and cultivate their dreams in order to make them a reality. Therefore, their communication is oriented to people, establishing a friendly environment, recognizing the ones that are the most important asset of an organization. Thus, the leader aims at understanding people and valuing their opinion. Through a direct interaction, the leaders will be touched by this emotion, by people's beliefs and values, and, hence, will search for new talents being directed by their heart and mind, potentializing the other's actions and productions through cognitive and technical competences in a rational and sensible way.

This leadership trajectory will be a process of continuous learning about what each one can aggregate in value to the organization and also, what people can add to others.

¹ Editor of "Revista Latino-Americana de Enfermagem", Dean, Full Professor of the University of São Paulo at Ribeirão Preto College of Nursing - WHO Collaborating Centre for Nursing Research Development, e-mail: iamendes@eerp.usp.br

EL ROL EMERGENTE DEL LÍDER

Isabel Amélia Costa Mendes¹

El arte de liderazgo está cambiando.

Buscar el sueño, creer en el, vivenciarlo y concretizarlo es el que va a nortear el comportamiento del líder en el siglo XXI.

Como un emprendedor, el líder es un visionario con habilidad para inspirar y hacer con que las personas internalicen y cultiven el sueño para tornarlo realidad. Así, su comunicación es orientada para las personas, estableciendo un clima amigable y de reconocimiento de que ellas constituyen el activo más importante de cualquier organización. En ese sentido, el líder busca comprender las personas y valorar sus opiniones. Como la interacción es directa, el líder va a sensibilizarse con la emoción, con las creencias y valores de las personas y, así, la búsqueda de nuevos talentos va a ser por el toque en el corazón y en la mente, haciendo con que todos potencialicen sus acciones y producciones a través de competencia cognitiva y técnica, de forma racional y sensible.

Nuestro caminar en liderazgo va a ser un continuo aprendizaje sobre el que cada persona puede agregar de valor para la organización y lo que las personas pueden adicionar unas a otras.

¹ Editor de la Revista Latinoamericana de Enfermería, Director, Profesor Titular de la Escuela de Enfermería de Ribeirão Preto, de la Universidad de São Paulo, Centro Colaborador de la OMS para el desarrollo de la investigación en enfermería, correo electrónico: iamendes@eerp.usp.br